

Excel

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane
 Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e per i Sistemi

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato
Anno Scolastico:

2013/2014		AGOSTO 2014	
Personale docente scuola secondaria secondo grado		Tempo Indeterminato	
Codice meccanografico istituzione principale	LTRC01000D		
Denominazione dell'Istituzione scolastica	A. FILOSI		
Indirizzo E-mail della scuola	LTRC01000D@istruzione.it		
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)		0	
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0	
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0	
c1. Legge 104/92 (giorni)		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0	
	c2d. Donne	25	
c3. Formazione (giorni)		0	
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0	
c5. Scioperi (giorni)		0	
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)		0	
d. Numero totale dipendenti in servizio		87	

		AGOSTO	2014
Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario		Tempo Indeterminato	
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)		95	
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0	
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		6	
c1. Legge 104/92 (giorni)		20	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0	
	c2d. Donne	21	
c3. Formazione (giorni)		0	
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		31	
c5. Scioperi (giorni)		0	
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)		31	
d. Numero totale dipendenti in servizio		29	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia.

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascuno degli anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e non retribuite).

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92 , si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio , riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità e il congedo parentale si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale è considerata su 6 giorni.

c3. le assenze per formazione , sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'insegnamento.

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si esclude la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In que-

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;

il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;

il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della :

il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;

un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indet

il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;

nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
0	
0	
0	
3	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
1	

uita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il
 i, il ricovero e l'infortunio;
 nale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il

o di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di
 n anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni

> assenze per malattia non retribuite);

'a' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicanze gestionali. Nel
 colastico e' considerata su 6 giorni;

tera giornata;

*cludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati
i i giorni di ferie;*

sta tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

sede ove presta servizio;

erminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;