

Excel

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e
 Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e per i Sistemi Informativi

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo

Anno Scolastico:

2013/2014

Codice meccanografico istituzione principale	LTRC01000D
Denominazione dell'Istituzione scolastica	A. FILOSI
Indirizzo E-mail della scuola	LTRC01000D@istruzione.it

Personale docente scuola secondaria secondo grado	MARZO	2014
	Indeterm inato	determ inato
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	110	6
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	31	1
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,mala	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	33
c3.Formazione (giorni)	9	8
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	45	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	87	17

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	MARZO	2014
	Indeterm inato	determ inato
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	94	6
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	2	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	18	6
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,mala	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	0

	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	31	0
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	31	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	29	3

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le

a3. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si

distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine,

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione.

In particolare:

per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone

il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;

il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;

il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;

un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;

il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;

nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.